

Huishoudelijk regelement zoals geaccordeerd tijdens AB vergadering 15-10-2014

De leden van het NPZR&o onderschrijven het [visiedocument](#) zoals vastgesteld in 2013.

Inspanningsverplichtingen

De leden leveren een actieve bijdrage aan het ontwikkelen en in stand houden van het NPZR&o:

- Spannen zich in om behaalde resultaten onderdeel te laten worden van bestaande structuren en reguliere zorg.
- Informeren en houden elkaar tijdig op de hoogte van voorgenomen cq. nieuwe initiatieven op het gebied van de palliatieve zorgverlening.
- Voeren nieuwe initiatieven op het gebied van de palliatieve zorgverlening daar waar mogelijk in onderlinge afstemming uit.
- Dragen zorg voor draagvlak en communicatie over het netwerk en haar activiteiten binnen de eigen organisatie- en overlegstructuren.
- Stimuleren de implementatie en borging van activiteiten binnen de eigen organisatie.
- Hebben, in de vorm van inzet van mensen en middelen, de inspanningsverplichting om de doelstelling van het netwerk mede te realiseren cq. te optimaliseren bijvoorbeeld door medewerkers te faciliteren voor deelname de keten bijeenkomsten.
- Dragen zorg voor deskundige medewerkers opdat kwaliteit van zorg gewaarborgd is.

Vertegenwoordiging

De leden zorgen voor een adequate en actieve vertegenwoordiging in de ketens. Bij langdurige verhindering wordt zorg gedragen voor vervanging. Ketendeelnemers zijn minimaal 75% van de bijeenkomsten aanwezig.

Bestuurlijke verantwoording

De leden leveren een actieve bijdrage aan de organisatie van het netwerk:

- Stellen het (meerjaren)beleid en het beleidskader van het netwerk vast en bewaken de uitvoering.
- Verlenen goedkeuring over de opgestelde begroting en het gevoerde financieel beleid.
- Kunnen werkgroepen instellen voor specifieke, nader uit te werken, onderwerpen.
- Dragen zorg voor besluitvorming over strategische vraagstukken.
- Dragen zorg voor het aansturen van de netwerkcoördinator.
- Vertegenwoordigen het netwerk naar externe partijen toe.

Financiën

- Partijen dragen zelf, voor zover nodig, de kosten voor de inzet van medewerkers bij netwerkactiviteiten.
- Financiering van de netwerk organisatie vindt primair zo veel mogelijk plaats vanuit subsidiegelden waaronder de VWS subsidie in het kader van de Regeling terminale en palliatieve zorg. Een organisatie is penvoerder voor het aanvragen van de VWS subsidie, momenteel is dit Leliezorggroep WZW.
- Leden betalen een jaarlijkse contributie. Er zijn 2 tarieven. Afhankelijk van de organisatie wordt een hoog of laag tarief bepaald. Voor Hospice De Vier Vogels, VTZ, Stichting de Boei, de Vruchtenburg en Vierstroom is een contributie voor deelname aan het NPZR&o van € 500,= per jaar vastgesteld. Voor de overige organisaties € 3.200,=.
- De besteding van de contributiegelden wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur. De besteding wordt gericht op extra deskundigheidsbevordering ten behoeve van de netwerkpartners en projecten die niet in aanmerking komen voor subsidies.

Overeenkomsten met derden

Overeenkomsten met derden (zoals het inhuren van een projectleider) worden schriftelijk vastgelegd en voldoen aan de volgende criteria:

- Omschrijving van de werkzaamheden en verantwoordelijkheden.
- De duur van de overeenkomst.
- Wijze van verantwoording van de werkzaamheden.
- Afgesproken uren en/of budget.
- Wijze van facturering.

Toetreding nieuwe partijen aan het netwerk

Nieuwe deelnemers dienen te voldoen aan de toetredingscriteria zoals opgesteld door het Dagelijks Bestuur (DB). Het DB besluit aan de hand van de toetredingscriteria, of een partij kan deelnemen.