

Jaarwerkplan 2019 horend bij Meerjaren Beleidsplan 2018-2020

Het jaarwerkplan van het NPZR&o is een weergave en concretisering van de speerpunten voor 2019. Het [MJBP](#) opgesteld aan de hand van de domeinen van het kwaliteitskader palliatieve zorg dient als kapstok voor het jaarwerkplan. De 4 structurele kerntaken van het NPZR&o te weten: coördineren, informeren, signaleren en faciliteren zijn niet benoemd in onderstaand jaarwerkplan maar staan wel benoemd in het MJBP en worden ook in 2019 uitgevoerd.

Onderwerp/thema	Hoe	Wie nodig op welk niveau	Resultaat
Uitkomsten TSPZ project implementeren en verbreden naar andere ziekenhuizen	Via CPT van de ziekenhuizen (m.b.v. factsheet met best practice)	<ul style="list-style-type: none"> CPT's ziekenhuizen SRZ (Samenwerkende Rijnmond Ziekenhuizen) akkoord specifiek ziekenhuisbestuur 	<ul style="list-style-type: none"> één van de andere ziekenhuizen binnen het netwerkgebied neemt deel er is een start gemaakt met de implementatie
Adviezen geformuleerd in de adviesnotitie van de projectgroep rouw en nazorg uitvoeren	Uitkomsten project rouw en nazorg implementeren	<ul style="list-style-type: none"> Leerhuizen Palliatieve zorg management thuiszorgorganisaties voor uitvoering besluit uitvoerend medewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> projectplan rouw en nazorg is uitgevoerd, link toevoegen m.a.w. toolkit is beschikbaar en wordt gebruikt
Opzet en het operationaliseren van een infrastructuur voor het regionaal beschikbaar stellen van geestelijke verzorging in de eerste lijn aan de doelgroepen zoals verwoord in de subsidieregeling	<ul style="list-style-type: none"> zie projectplan Essentie; <ul style="list-style-type: none"> a) Opzetten van een structuur met doorverwijsmogelijkheden b) G.V. aanwezig bij PaTz groepen c) opstellen van werkprocedures 	<ul style="list-style-type: none"> leidinggevende behandeldiensten van leden van het NPZR&o of anderszins de 'dienst' waarbinnen de GV valt binnen de zorgorganisatie zie projectstructuur 	<ul style="list-style-type: none"> infrastructuur beschreven op structuur, proces en inhoud bij 50% van de PaTz groepen is de G.V. aangesloten
Uitbreiden en -bouwen PaTz groepen en verbinden met de ziekenhuizen	<ul style="list-style-type: none"> via keten coördinatoren en CPT leden zie draaiboek focusbijeenkomst organiseren 	<ul style="list-style-type: none"> LHV CPT (ziekenhuizen en 1^e lijn) PZNL 	<ul style="list-style-type: none"> 27 PaTz groepen 3 ziekenhuizen zijn aangesloten bij de voor hun relevante PaTz groepen
Positie en rol van het NPZR&o bij (digitale) leerplatform(s) en bij- en nascholing PZ in het netwerkgebied	<ul style="list-style-type: none"> gebruik klusploegmethode¹ uit PZNL dag helderheid over de positie van het netwerk is het netwerk; facilitator, ontwikkelaar, investeerder of anderszins 	<ul style="list-style-type: none"> leden AB opleidingscoördinatoren Leerhuizen Palliatieve Zorg 	Het opgebouwde budget geoormerkt voor deskundigheidsbevordering wordt op transparante wijze gebruikt door de leden van het netwerk
Rol van het NPZR&o bij de implementatie van het Kwaliteitskader PZ	<ul style="list-style-type: none"> zorgorganisaties stimuleren tot het gebruik van het zelfevaluatie instrument ondersteunen bij de resultaten van de zelfevaluatie 	<ul style="list-style-type: none"> beleidsadviseurs CPT's ziekenhuizen 	De leden van het NPZR&o hebben een werkplan palliatieve zorg op basis van de uitkomsten van de zelfevaluatie of soortgelijk instrument.

¹ brainstormsessie met werkers uit het veld NPZR&o, concrete vraagstelling >> concrete adviezen als uitkomst