

JAARBIJEENKOMST 2026

Cultuursensitieve zorg

Waar hebben we het dan precies over?



Cultuursensitieve zorg is vooral een kwestie van goede communicatie, niet van extra kennis

Gelijke regels voor iedereen betekenen niet altijd gelijke zorg

Familie is in de palliatieve fase eerder een kracht dan een belemmering

We zijn bang om fouten te maken, en daarom vragen we soms te weinig door

Cultuursensitieve zorg vraagt soms dat je professionele grenzen heroverweegt

Ik voel me voldoende toegerust om
cultuursensitieve dilemma's aan te gaan

Organisatiebeleid helpt mij bij cultuursensitieve zorg

Organisatiebeleid helpt mij *juist niet* bij
cultuursensitieve zorg.

Wat moet ik van u weten om u goede
zorg te kunnen geven?

Ik ben bereid om mijn collega advies te geven.
Dit advies is gratis

Kun je het uithouden van het ongemak van de ander?

Hoe laat je zien dat je de ander gehoord hebt?

Wanneer wordt 'respect voor cultuur' voor jou lastig?

Niet alles is een cultuurverschil,
soms is het gewoon een lastig
gesprek

Wat vermijd jij liever: conflict of cultuur?

Programma

13.30 - 13.45 uur: Inleiding: waarom cultuursensitieve zorg geen 'extra' thema is, maar raakt aan de kern van palliatieve zorg

13.45 - 14.45 uur: Van aannames naar bewustzijn: wat cultuursensitieve zorg wél is en wat niet – door Charlie Obihara

14.45 - 15.00 uur: Pauze

15.00 - 16.00 uur: Uitwisseling: de praktijk aan het woord: dilemma's, ervaringen en behoeften uit je werkveld.

16.00 - 16.30 uur: Plenaire samenvatting en vervolg: *Wat nemen we mee, wat laten we liggen en wat vraagt om een gezamenlijk vervolg?*

16.30 - 17.00 uur Gelegenheid om te netwerken met een (fris)drankje en hapje

Jaarbijeenkomst 2026

“Verbeteren door verbijzonderen”

Het expliciet maken van culturele diversiteit om de kwaliteit van palliatieve zorg regionaal te versterken.

Jaarbijeenkomst 2026

Een schakelmoment en ijkpunt dat verbindt tussen

- beleidsontwikkeling
- netwerkvorming en
- structurele invoering in de praktijk.

Net als het jaarplan van de ketenbijeenkomsten, is deze jaarbijeenkomst ingebed in het Kwaliteitskader Palliatieve Zorg, domein 2.9 Deskundigheid en domein 9 Cultuur.

Waarom?

- Om zelf bewuster te worden van eigen culturele waarden en beroepscultuur.
- Om praktijkervaringen en handelingsverlegenheid zichtbaar maken.
- Om behoeften aan deskundigheidsbevordering concreet op te halen.

- Tijdens activiteiten en bijeenkomsten zoals symposia, trainingen, opstellen ketenjaarplannen, ketenbijeenkomsten etc. hebben deelnemers aangegeven dat er behoefte is aan meer aandacht voor palliatieve zorg aan mensen met verschillende culturen en achtergronden.

- Regio Rotterdam, een regio van diversiteit en veerkracht.

Mensen met een migratieachtergrond –
van 24% in 2030 naar 30-40% in 2050.

- Superdiversiteit – mensen komen uit *meer* verschillende landen.
- Meer en meer zorgorganisaties die zich expliciet richten op het thema cultuursensitieve zorg in een grootstedelijke regio met veel diversiteit op allerlei gebied.

Cultuur

Is een onderdeel van de manier waarop mensen betekenis geven aan hun ziek zijn, lijden en sterven.

Belangrijke rol in het ziekteproces en wat mensen beslissen over welke zorg iemand wil ontvangen, wie dat moet zijn en onder welke voorwaarden, etc.

Cultuur

Een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle zorgverleners die betrokken zijn bij palliatieve zorg om:

- zo communicatief vaardig te zijn dat we passende zorg kunnen bieden aan patiënten en naasten
- en ons bewust te zijn van verschillen in cultuur tussen onszelf en onze patiënt en naasten.

Wat moet ik van u weten....

... om goede palliatieve zorg aan u te verlenen?

De culturele achtergrond van de patiënt, diens naasten **en bijbehorende gemeenschap** worden verkend, herkend, erkend en gerespecteerd gedurende het zorgtraject.

Dr. Charlie Obihara

ETZ - *Elisabeth Tweesteden Ziekenhuis*

Kinderarts en opleider, gespecialiseerd
in kinderinfectieziekten
en immunologie, adoptie en tropische
kindergeneeskunde

en nog veel meer...





Netwerk Palliatieve Zorg
Rotterdam en omstreken

www.palliaweb.nl/netwerk-rotterdam

Cultuursensitief



Tips

A word cloud centered around the words 'respect' and 'vragen'. The words are arranged in a circular pattern, with 'respect' and 'vragen' being the most prominent. Other words include 'knop-omzetten', 'eigen-cultuur', 'empathie-tonen', 'agree-to-disagree', 'nivea', 'films', 'verbinding', 'interesse', 'onderzoeken', 'aanspreken', 'boeken', 'veranderen', 'verdiepen', 'niet-invullen', 'roddels-priming', 'andere-culturen', 'doe-maar-gewoon', 'verplaatsen-in-ander', 'zie-hele-persoon', 'geen-aannames', 'zonder-oordeel', 'louis-theroux', 'wettelijk', 'the-culture-map', 'diversiteit', and 'verbinding-blijven'.

knop-omzetten
eigen-cultuur
empathie-tonen
agree-to-disagree
nivea
films
verbinding
interesse
onderzoeken
aanspreken
boeken
veranderen
verdiepen
niet-invullen
roddels-priming
andere-culturen
doe-maar-gewoon
verplaatsen-in-ander
zie-hele-persoon
geen-aannames
zonder-oordeel
louis-theroux
wettelijk
the-culture-map
diversiteit
verbinding-blijven

Oefening

inconsistent
nederlands-positief
bassie-en-adriaanefect
positieve-negatieve
allochtoon-negatief
rechter-linkerknie
mening
henk-ali
kritisch
heftig
consistent
nederlands
vooroordeel
bewust
allochtoon
grappig

kortsluiting
associaties
vergaand