

Samenwerken in de PaTz-groep - waar staan wij als TEAM

Binnen deze interventie werken leden van de PaTz-groep met behulp van de werkvorm ‘Waar staan wij als TEAM’ samen aan volgende vragen:

- Waar sta jij op dit moment in de samenwerking binnen de PaTz-groep,
- Hoe verhoudt dit zich tot de andere leden?
- Wat is de gewenste positie van jezelf en de andere leden?
- Wat is er nodig om daar te komen?



Thema	Samenwerken in de PaTz-groep waar staan wij als team
Werkvorm/opdracht	De PaTz-groep als voetbal team
Korte omschrijving	Waar sta je nu in het veld?, Hoe verhoudt dit zich tot de andere spelers? Wat is de gewenste positie van jezelf en de andere spelers?, Wat is er nodig om daar te komen? Dit zijn vragen die je snel beantwoord krijgt door je te verplaatsen in een voetbalteam.
Doel Blijvende verandering	<ul style="list-style-type: none"> • Er is 1 gezamenlijk beeld van de rollen en posities • Het ondersteunt ieder teamlid om zijn persoonlijke leervragen te formuleren om naar de gewenste positie te gaan. • Het gezamenlijk beeld geeft ruimte om te komen tot nieuwe samenwerkingsafspraken.
Tijdsinvestering	<ul style="list-style-type: none"> • Beeldvorming: 5 minuten per persoon • Gezamenlijke analyse: 30 minuten • Conclusies + vervolgsafspraken: 15 minuten
Vorbereiding	<ul style="list-style-type: none"> • Een voetbalveld getekend op een flapover (zie foto als voorbeeld) • Doel van de PaTz-groep wordt in steekwoorden vastgelegd in een doel op het veld: <ul style="list-style-type: none"> ○ Het delen, verbinden en vergaren van kennis en versterken van de onderlinge samenwerking om de palliatieve zorg thuis te verbeteren • Twee kleuren post-its • Camera om de posities vast te leggen
Inleiding	Afrikaanse spreuk: “Als je snel wilt gaan, ga dan alleen, als je ver wilt komen, ga dan samen”. Iedere PaTz-groep is een team van professionals die met elkaar samenwerken. Ieder lid van dit team heeft zijn eigen rol en positie. Aan de hand van de metafoor “het voetbal team” kan je met elkaar in gesprek over ieders rol en positie. Staan we als team wel goed opgesteld ten opzichte van elkaar en is dit de positie die ik wens? We gaan in een aantal stappen de posities bepalen.

Stappen	<p>Stap 1. Beeldvorming huidige rol en positie Iedere deelnemer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schrijft zijn naam en functie op 2 post-its (2 kleuren) • Geeft zijn positie aan op het voetbalveld t.o.v. het doel van de samenwerking en legt uit waarom hij daar staat aan de hand van een voorbeeld (iedereen gebruikt hiervoor dezelfde kleur) <p>Stap 2. Beeldvorming gewenste rol en positie Iedere deelnemer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geeft zijn gewenste positie aan op het voetbalveld door een post-it te plakken en legt uit waarom hij dat wenst (iedereen gebruikt dezelfde kleur) • Als alle post-its geplakt zijn, leg je het beeld vast <p>Stap 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De 2 beelden worden naast elkaar gelegd en geanalyseerd. Er wordt gekeken naar: <ul style="list-style-type: none"> ○ Verschil tussen de werkelijke en gewenste posities ○ Hoe zit het met de verdeling van de posities? ○ Kunnen wij elkaar bereiken/aanspelen? ○ Is er een aanvoerder en zo ja wie? <p>Stap 4.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De deelnemers formuleren ieder voor zich en met elkaar wat er nodig is om op de gewenste positie te komen. • Deelnemers maken hierover concrete afspraken met elkaar.
Tips	<ul style="list-style-type: none"> • Blijf zo lang mogelijk in de metafoor praten, hierdoor creëer je een open en ontspannen sfeer • Gebruik de foto's om het beeld vast te houden en kijk naar een half jaar of de gewenste posities gerealiseerd zijn
Meer informatie	Vilans, Marjan Hurkmans m.hurkmans@vilans.nl