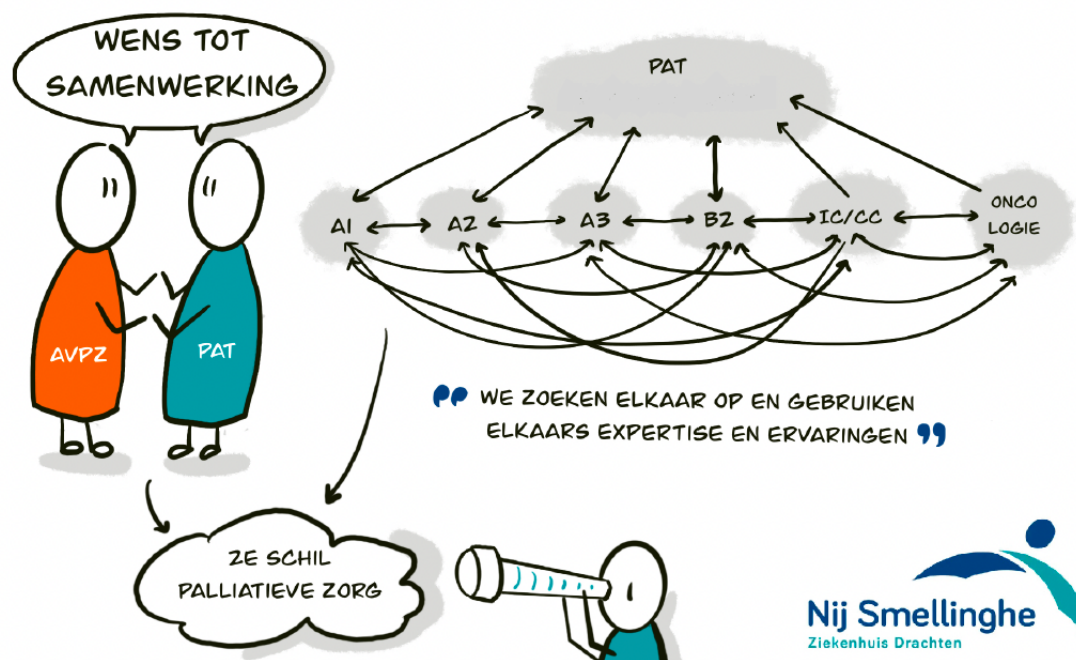


Tekst en beeldmateriaal: Femke Peters

Afgelopen jaar hebben wij in Nij Smellinghe samen de rol en werkzaamheden van een Aandachtsvelder Palliatieve Zorg onderzocht, besproken en vastgelegd. We hebben een bijeenkomst gehad met alle aandachtsvelders, waarin gevraagd werd om **DE** aandachtsvelder van je dromen te beschrijven; wat doet zo iemand dan? Welke kwaliteiten heeft deze persoon? Hierbij hielden we geen rekeningen met alle mitsen en maren.



Daarna hebben we een 'Spreek je uit'-bijeenkomst gehouden met een gespreksleider. Waar lopen we met elkaar tegenaan, wat verwachten we onszelf en van collega's? Waarom lukken dingen wel en waarom niet? Hieruit kwamen de kaders en randvoorwaarden naar voren die van belang zijn om dichterbij de droom Aandachtsvelder te komen. Ook was er de wens om eens langer met elkaar te praten over gezamenlijke samenwerking in het ziekenhuis met het Palliatief Advies Team en met elkaar als aandachtsvelders onderling; een Heidag!

De volgende stap was het duidelijk krijgen van hoe teammanagers de Aandachtsvelders Palliatieve Zorg zien op hun afdeling, verwachtingen, kaders, randvoorwaarden en wensen.

Vanuit de DKB-commissie (commissie deskundigheidsbevordering van de Netwerken Palliatieve Zorg) was inmiddels een concept functieomschrijving van de Aandachtsvelder Palliatieve zorg en de rol van de teammanager hierbij, aangedragen. Deze sloot naadloos aan op onze droom Aandachtsvelder met een

goede beschrijving van randvoorwaarden. Deze hebben we dan ook aan de teammanagers voorgelegd. Zij reageerden enthousiast en steunden dit profiel.

Daarnaast hebben we met de Aandachtvelders een Heidag georganiseerd om ook dit profiel te bespreken en te accorderen en ook om gelijk met elkaar aan de slag te gaan. We hebben het gehad over onze samenwerkingspartners, dat we veel contacten om ons heen hebben. Maar we hebben ook gekeken naar onze invloedssferen en hoe je zelf van invloed kan zijn op hoe je naar dingen kijkt (groei en een fixed mindset). Wat zijn helpende en wat niet-helpende zaken? Welke tools kun je praktisch inzetten?

Elke afdeling heeft vervolgens een eigen opdracht gemaakt met wat ze graag zouden willen aanpakken de komende tijd en hoe ze dat gaan communiceren. Deze opdrachten zullen we steeds in de komende bijeenkomsten met elkaar bespreken en good practices uitwisselen.

Het was erg leuk om dit samen met elkaar te doen én we hebben nu een mooi gedragen functieprofiel Aandachtsvelder Palliatieve Zorg in Nij Smellinghe!