







Evaluatie Jaarwerkplan 2019 horend bij Meerjaren Beleidsplan 2018-2020, besproken en vastgesteld tijdens DB vergadering 6-2-2020.

Het jaarwerkplan van het NPZR&o is een weergave en concretisering van de speerpunten voor 2019. Het MJBP opgesteld aan de hand van de domeinen van het Kwaliteitskader palliatieve zorg dient als kapstok voor het jaarwerkplan. De 4 structurele kerntaken van het NPZR&o te weten: coördineren, informeren, signaleren en faciliteren zijn niet benoemd in onderstaand jaarwerkplan maar staan wel benoemd in het MJBP en worden ook in 2019 uitgevoerd.

Onderwerp/thema	Hoe	Wie nodig op welk niveau	Resultaat	Evaluatie DB 6-2-2020
1)Uitkomsten TSPZ project implementeren en verbreden naar andere ziekenhuizen	Via CPT van de ziekenhuizen (m.b.v. factsheet met best practice)	<ul style="list-style-type: none"> CPT's ziekenhuizen SRZ (Samenwerkende Rijnmond Ziekenhuizen) akkoord specifiek ziekenhuisbestuur 	<ul style="list-style-type: none"> één van de andere ziekenhuizen binnen het netwerkgebied neemt deel er is een start gemaakt met de implementatie 	
2)Adviezen geformuleerd in de adviesnotitie van de projectgroep rouw en nazorg uitvoeren	Uitkomsten project rouw en nazorg implementeren	<ul style="list-style-type: none"> Leerhuizen Palliatieve zorg management thuiszorgorganisaties voor uitvoering besluit uitvoerend medewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> projectplan rouw en nazorg is uitgevoerd m.a.w. toolkit is beschikbaar en wordt gebruikt 	
3)Opzet en het operationaliseren van een infrastructuur voor het regionaal beschikbaar stellen van geestelijke verzorging in de eerste lijn aan de doelgroepen zoals verwoord in de subsidieregeling	<ul style="list-style-type: none"> zie projectplan Essentie; <ol style="list-style-type: none"> Opzetten van een structuur met doorverwijsmogelijkheden G.V. aanwezig bij PaTz groepen opstellen van werkprocedures 	<ul style="list-style-type: none"> leidinggevende behandeldiensten van leden van het NPZR&o of anderszins de 'dienst' waarbinnen de GV valt binnen de zorgorganisatie zie projectstructuur 	<ul style="list-style-type: none"> infrastructuur beschreven op structuur, proces en inhoud bij 50% van de PaTz groepen is de G.V. aangesloten 	
4)Uitbreiden en -bouwen PaTz groepen en verbinden met de ziekenhuizen	<ul style="list-style-type: none"> via keten coördinatoren en CPT leden zie draaiboek focusbijeenkomst organiseren 	<ul style="list-style-type: none"> LHV CPT (ziekenhuizen en 1^o lijn) PZNL 	<ul style="list-style-type: none"> 27 PaTz groepen 3 ziekenhuizen zijn aangesloten bij de voor hun relevante PaTz groepen 	
5)Positie en rol van het NPZR&o bij (digitale) leerplatform(s) en bij- en nascholing PZ in het netwerkgebied	<ul style="list-style-type: none"> gebruik klusploegmethode¹ uit PZNL dag helderheid over de positie van het netwerk is het netwerk; facilitator, ontwikkelaar, investeerder of anderszins 	<ul style="list-style-type: none"> leden AB opleidingscoördinatoren Leerhuizen Palliatieve Zorg 	Het opgebouwde budget geormerkt voor deskundigheidsbevordering wordt op transparante wijze gebruikt door de leden van het netwerk	
6) Rol van het NPZR&o bij de implementatie van het Kwaliteitskader PZ	<ul style="list-style-type: none"> zorgorganisaties stimuleren tot het gebruik van het zelfevaluatie instrument ondersteunen bij de resultaten van de zelfevaluatie 	<ul style="list-style-type: none"> beleidsadviseurs CPT's ziekenhuizen 	De leden van het NPZR&o hebben een werkplan palliatieve zorg op basis van de uitkomsten van de zelfevaluatie of soortgelijk instrument.	

¹ brainstormsessie met werkers uit het veld NPZR&o, concrete vraagstelling >> concrete adviezen als uitkomst

Evaluatie Jaarwerkplan 2019 horend bij Meerjaren Beleidsplan 2018-2020, besproken en vastgesteld tijdens DB vergadering 6-2-2020.

Het jaarwerkplan van het NPZR&o is een weergave en concretisering van de speerpunten voor 2019. Het MJBP opgesteld aan de hand van de domeinen van het Kwaliteitskader palliatieve zorg dient als kapstok voor het jaarwerkplan. De 4 structurele kerntaken van het NPZR&o te weten: coördineren, informeren, signaleren en faciliteren zijn niet benoemd in onderstaand jaarwerkplan maar staan wel benoemd in het MJBP en worden ook in 2019 uitgevoerd.



Toelichting bij evaluatie

1) TSPZ project

Er is een factsheet gemaakt. Tijdens de AB vergadering van 28 november 2019 hebben zowel Vlietland Franciscus ziekenhuis als het IJsselland ziekenhuis aangegeven open te staan voor implementatie met als doel het verbeteren van de overdracht tussen de 1^e en de 2^e lijn. Binnen het IJsselland ziekenhuis is er akkoord, factsheet moet alleen nog besproken worden met het Consultatie Team palliatieve zorg binnen het ziekenhuis. Wordt meegenomen naar 2020.

2) Project rouw en nazorg

Projectplan rouw en nazorg is uitgevoerd, link toolkit is beschikbaar en wordt gebruikt, scholing is 2 maal gegeven. Vraag is of doelgroep voor de scholing uitgebreid mag worden met vrijwilligers. Wordt aangepast meegenomen naar 2020.

3) Infrastructuur GV in de thuissituatie

Vanwege wisseling in projectleiding heeft het project vertraging opgelopen er is een aanzet gegeven met het beschrijven van de infrastructuur op structuur, proces en inhoud bij 33% van de PaTz groepen is de G.V. aangesloten. De verwachting is dat in Q1 van 2020 bij 50% van de PaTz groepen een GV is aangesloten. Wordt meegenomen naar 2020. Wordt meegenomen naar 2020.

4) PaTz groepen

Er zijn 24 PaTz groepen en 2 ziekenhuizen aangesloten bij PaTz groepen. De verwachting is dat vanwege aansluiten door Gezond op Zuid het aantal PaTz groepen in 2020 verder zal groeien. Afgerond going concern

5) Digitaal leerplatform (Finivita)

FiniVita is opgericht, het leerplatform is operationeel, de partners zijn er actief mee bezig maar nog niet geïmplementeerd bij alle partners. 2019 was bouwen, 2020 is implementatieproces.

6) Kwaliteitskader PZ

Veel leden van het NPZR&o hebben een projectgroep palliatieve zorg en werken met een projectplan. Een organisatie heeft het zelfevaluatie gebruikt. Doel voor 2019 was richten op zelfevaluatie. Organisaties hebben echter vaak andere kwaliteitsinstrumenten zoals HKZ en audits. De organisaties geven aan dat daarin al een zelfevaluatie in zit. Het is wenselijk dat het zelfevaluatie-instrument verbinding heeft met de audits in organisaties anders wordt dubbel werk gedaan. Bij de keten jaarplannen 2020 en alle NPZR&o activiteiten wordt de verbinding met het kwaliteitskader gemaakt.