

Implementatieplan transmuraal zorgpad palliatieve zorg

Doelstellingen en producten

Hoe te bereiken

Wie hebben we nodig

Wat hebben we nodig

Wanneer en wat gerealiseerd

Inhoud

- | | | | | |
|---|---|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Eenduidige werkwijze in de hele regio (zorgpad) | <ul style="list-style-type: none"> Implementatie zorgpad 2 post HBO verpleegk. PZ (VPZ) per organisatie Inzet geestelijke verzorging thuis | <ul style="list-style-type: none"> Bestuur en professionals Betrokken vplk. met een helicopterview. Scholingsinstituut/NWC Zorgverzekeraar/gemeente | <ul style="list-style-type: none"> Aanpassing werkwijze en werven verplk. Opname scholingskosten/verleturen in begroting 2017 Cofinanciering Taakfunctieomschrijving en profiel VPZ Post HBO. Incompany Scholing HA en medisch specialisten in markering | <ul style="list-style-type: none"> Dec. 2016 opstellen profiel Jan. 2017 accorderen profiel DB en stakeholders Werving VPZ voor 15 april 2017 Regiobijeenkomst VPZ juni en sept. 2017. Post HBO start 31-10-2007 Voorjaar 2018 : scholing artsen |
|---|---|---|--|--|

Organisatie

- | | | | | |
|--|--|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Artsen markeren pall. fase en schakelen VPZ in. Elke organisatie heeft twee VPZ en hanteert minimale eisen organisatievorm VPZ Effectmeting VPZ kwaliteit en kwantiteit (trends) Evt. regionale benchmark Warme overdracht 1^e ↔ 2^e lijn, afstemming centrale ZV, Pro actief zorgplan | <ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelmodel Eigen bestuurder accordeert en faciliteert en neemt dit op in organisatiebeleid. Digitale registratie -database Rapportages in jaarverslag Transferfaciliteit ook beschikbaar voor de 1^e lijn Ontwikkelen pat. vriendelijke versie zorgplan | <ul style="list-style-type: none"> Afspraken via RvB Gelre / maatschappen en HOOG Verantwoordelijk en betrokken leidinggevende Bij voorkeur afgevaardigde in het regioteam Bestuur, ICT, VPZ, NWC Regionale werkgroep: HA, thuiszorg, NWC, Med. spec. Transferbureau, VS Gelre, Grafisch ontwerper | <ul style="list-style-type: none"> Werving van 2 VPZ (vlg. profiel 4-12 uur per week?) Uren beschikbaar stellen ondersteuning VPZ Digitale registratie (bijv. SAAS) Meetgegevens vaststellen Fiat DB/stakeholders Geaccordeerde versie proactief zorgplan en regionale afspraken omtrent verwijzing/transfer/registratie Gedrukte versie zorgplan | <ul style="list-style-type: none"> Start 1 januari 2018 met: Includeren patiënten in zorgpad Registratie Proactief zorgplan Geaccordeerd stroomschema Minimaal 50 gemarkeerde en geïncludeerde pat in 2018 |
|--|--|---|--|--|

PR

- | | | | | |
|--|--|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Regionale bekendheid bij alle zorgverleners over zorgpad en VPZ Patiënten informatie over werkwijze | <ul style="list-style-type: none"> VPZ moet vindbaar zijn als expert binnen en buiten de eigen organisatie Via vakgroep vergaderingen, transmuraal reis, Warfumdagen HA Kick-off /symposium | <ul style="list-style-type: none"> Deelnemende organisaties / (huis)artsen en transferbureau NWC/Sprekers Afgestudeerde VPZ Patiënten en naasten voor vormgeving en inhoud | <ul style="list-style-type: none"> PR plan: informatie geven binnen eigen organisatie Folder/film/boekje? Ruimte, catering tijd en geld Financiering ontwerp en drukwerk | <ul style="list-style-type: none"> PR: Start voorjaar 2017 Kick-off : 9 jan.2018 in Orpheus Persbericht organisaties Informeren HA buiten HRA en TLB Isala en DZ Pat. info: 01-01-2018 |
|--|--|--|--|---|

Borging

- | | | | | |
|---|--|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Op peil houden expertise verpleegkundigen en artsen Doorlopend monitoren / data verzamelen Cyclisch onderzoek | <ul style="list-style-type: none"> 3x p.j. intervisie etc. VPZ, PaTz , PAT en CPZ besprekingen Instream nieuwe VPZ bij verloop Door centrale zorgverlener Samenwerking HBO of WO | <ul style="list-style-type: none"> Organisatie VPZ bij aanvang door NWC, later zelfsturend, artsen door kaderartsen Portefeuillehouder met zorg voor continuering (wijk)verpleegkundigen en verzorgenden Onderzoeker/ studenten | <ul style="list-style-type: none"> Facilitering uren VPZ locatie en catering (bij toerbeurt) Point/proactief zorgplan /digitale data/onderzoek Kwalitatief en kwantitatief onderzoek | <ul style="list-style-type: none"> 3 x per jaar Continu Looptijd onderzoek 3 jaar |
|---|--|---|---|--|