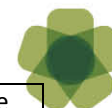




## Oprichtingsbrief Transmurale werkorganisatie palliatieve zorg

15-12-2022

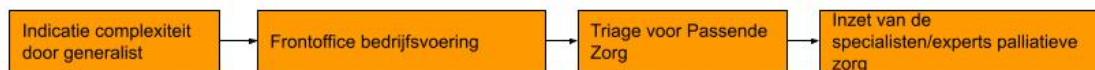
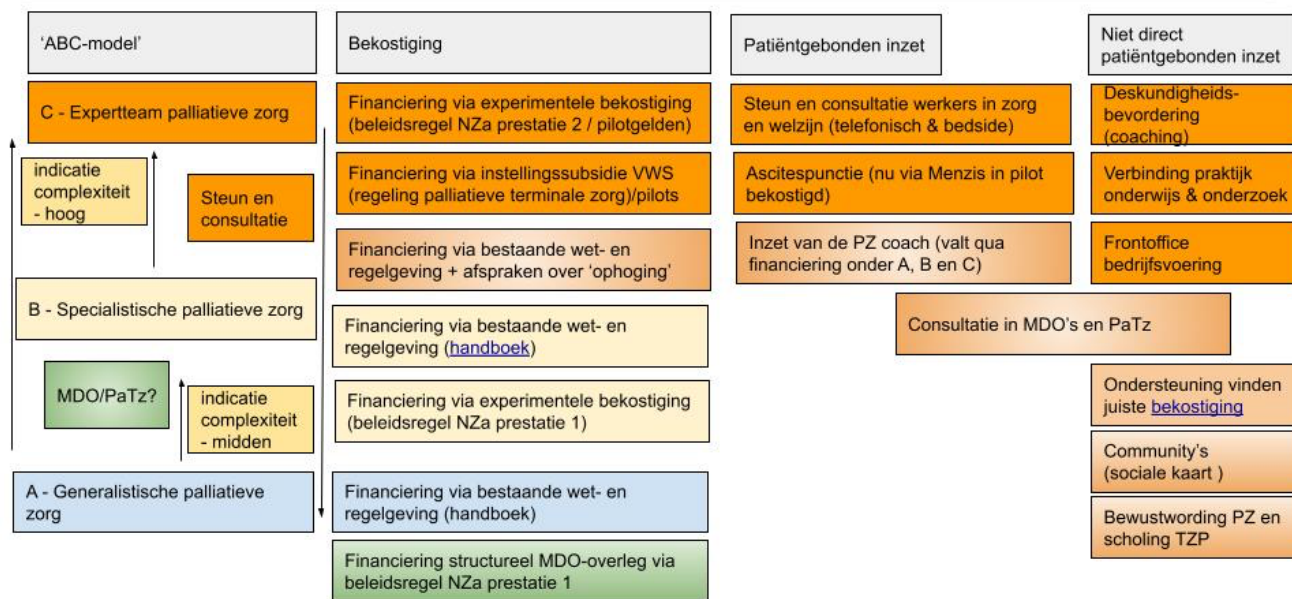
<b>Onderwerp</b>	Transitie en organisatie inzet specialisten en experts palliatieve zorg in de regio Arnhem en de Liemers.
<b>Doel</b>	<p>Proactieve en passende inzet palliatieve zorg met juiste bekostiging:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Er is regiovisie en duidelijkheid over de gebruikte termen consultatie en inzet gespecialiseerde en expert palliatieve zorg.</li> <li>2. Er worden regionaal afspraken gemaakt tussen de zorgaanbieders die gespecialiseerde en expert palliatieve zorg leveren over hoe zij deze gaan inzetten ten behoeve van kwaliteit en continuïteit én er worden procesafspraken gemaakt over de taken en verantwoordelijkheden.</li> <li>3. Partijen dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de populatie patiënten in de regio die palliatieve zorg nodig heeft.</li> <li>4. Zij onderhandelen gezamenlijk met de zorgverzekeraar over de bekostiging van de te leveren zorg en rapporteren daarover ook in gezamenlijkheid.</li> <li>5. Er wordt gestreefd naar een efficiënte manier van samenwerken als het gaat om bekostiging, verslaglegging en roostering.</li> <li>6. Verankering van de (consultatieve) inzet, toekomstige zorgplanning, advisering in overlegvormen en specifiek ook niet-patiënt gebonden activiteiten (denk aan onderwijs, onderzoek) en de financiering hiervan worden vastgelegd in de transmurale werkorganisatie palliatieve zorg.</li> </ol> <p>Welke belofte doen wij aan de inwoners van regio Arnhem en de Liemers?</p> <p><i>Over drie jaar heeft iedereen in onze regio (die niet plotseling) komt te overlijden de kans gehad/gekrege om stil te staan bij de eindfase van zijn/haar leven. De mens heeft zich uitgenodigd gevoeld om zich daarover te uiten. Als hij/zij zich daarover heeft geuit dan is er ook het besef dat wensen en behoeften kunnen veranderen. De mens ervaart dat de kring die voor hem/haar zorgt en ondersteuning biedt dit op een voor hem/haar passende wijze doet, dat verlangens worden getoetst en dat men daar ook naar handelt. De mens ervaart tijdige en passende palliatieve zorg.</i></p> <p>Welke belofte doen wij aan de werkzame vrijwilligers en professionals in regio Arnhem en de Liemers?</p> <p><i>Over drie jaar heeft iedere vrijwilliger en professionals werkzaam in de palliatieve zorg de kans gehad/gekrege om deskundigheid en vaardigheden eigen te maken op het gebied van toekomstige zorgplanning. Professionals en vrijwilligers zijn uitgenodigd tot een bewustwordingsproces waarin passende palliatieve ondersteuning en/of zorg, in samenwerking met elkaar, centraal staat. Er is een breed ondersteunings- en scholingsaanbod beschikbaar.</i></p>
<b>Samenwerkende organisaties</b>	Netwerk Palliatieve Zorg regio Arnhem en de Liemers. Op verschillende onderdelen wordt actief samengewerkt met o.a. de keten dementie en Samen in de Wijkzorg.



<b>Korte toelichting werkwijze</b>	<p>In de regio Arnhem en de Liemers wordt gewerkt aan een transmurale werkorganisatie. In deze werkorganisatie zijn projecten verbonden en wordt gezamenlijk koers en beleid uitgezet. Hierbij wordt de mens nog centraler gezet (ongeacht de diagnose). Door nauwer met elkaar samen te werken bij de doorontwikkeling van verschillende initiatieven kan optima(a)l(er) gebruik worden gemaakt van wederzijdse kennis, inzet personeel en financiering. Ook van governance, samenwerking en transformatie. Daarnaast wordt voorkomen, dat overlap ontstaat in deelname binnen de afzonderlijke initiatieven en op het vlak van besluitvorming en borging in de regio.</p> <p>Vanuit de voorbereiding die in 2022 is gedaan (zie hiervoor ook het format Transitie inzet specialisten en experts NPZ Arnhem en de Liemers en bijhorende PWP met daarin een uitgebreide schets rondom regiobeeld, huidige en gewenste situatie en impact van de verandering) is besloten in 2023 een doorstart te maken met twee werkgroepen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Werkgroep expertteam palliatieve zorg (focus doelstelling 1 t/m 3).</li><li>- Werkgroep bekostiging palliatieve zorg (focus doelstelling 4 t/m 6).</li></ul> <p>Deze werkgroepen hebben beide een eigen kartrekker (expertteam: Bo van Aalst / bekostiging: Henk-Jan de Winter) en komen samen in de projectgroep 'Transmurale werkorganisatie palliatieve zorg'. Op pagina 3 is een schets opgenomen van het brede vraagstuk.</p>
<b>Resultaat</b>	Opbouw en organisatie van de transmurale werkorganisatie palliatieve zorg (inclusief governance en passende bekostiging). Door met elkaar samen te werken vanuit deze organisatie, worden bestaande interventies verder geïmplementeerd en geborgd. Zie ook de beloftes aan onze burgers, professionals en vrijwilligers.
<b>Planning</b>	Zie toelichting werkwijze. Eind 2023 zijn de resultaten uit beide werkgroepen bekend en kan een eerste stap worden gemaakt in organisatie en uitvoering van de werkorganisatie in 2024. Deze opdrachtbrief zal halfjaarlijks geëvalueerd worden en waar nodig bijgesteld.
<b>Besluitvorming</b>	Beleidsvoorbereiding vindt plaats via de managersoverleggen binnen het Netwerk Palliatieve Zorg, besluiten worden genomen aan de bestuurstafel van het Netwerk Palliatieve Zorg. Vanzelfsprekend wordt hierin ook gebruik gemaakt van bestaande structuren.
<b>Kwaliteit</b>	Kwaliteitsbewaking zal plaatsvinden door evaluatie en volgen van de PDCA cyclus. In de werkgroep en het overkoepelende project wordt samengewerkt op verschillende niveaus (generalistisch, specialistisch en expert).
<b>Relatie andere projecten</b>	Juist in deze ontwikkeling wordt de verbinding gemaakt in alle lopende en wenselijke initiatieven/projecten.
<b>Begroting</b>	In 2022 zijn er middelen beschikbaar gesteld vanuit PZNL voor de transitie van de telefonische consultatie (projecturen). De conclusies uit dit proces zijn meegenomen in de uitwerking van de transmurale werkorganisatie. In 2023 zal het Netwerk financiën beschikbaar stellen om het project voortgang te geven en wordt gebruik gemaakt van de verbinding met andere trajecten, waaronder PZ-coach en Toekomstige Zorgplanning. Ook zullen in de eerste helft van 2023 de mogelijkheden binnen het NPPZ II onderzocht worden en krijgt de werkgroep Bekostiging een belangrijke rol in voortgang en bestending.



Transmurale werkorganisatie palliatieve (chronische) zorg - Proactieve en passende inzet palliatieve zorg (met juiste bekostiging)  
 Kwaliteitskader Palliatieve Zorg Nederland als basis - Onderdeel van de Samenwerkingsafspraken (governance)



Lopende projecten (zie ook [Meerjarenplan 2023-2026](#)):

- |   |  |
|---|--|
| -Transitie inzet specialisten/experts palliatieve zorg. | -Zelfevaluatie palliatieve zorg.                       |
| -Toekomstige zorgplanning palliatieve zorg.             | -Deskundigheidsbevordering.                            |
| -Afstemming farmaceutische palliatieve zorg.            | -Maatschappelijke bewustwording & publiekvoorlichting. |
| -Palliatieve zorg-coach.                                | -Samenwerking hospicevoorzieningen.                    |