

Tips van Leerwerkplaatsdeelnemers

voor nieuwe Leerwerkplaatsen 'Léven tot het einde'

Wees van te voren duidelijk over

- het doel van de Leerwerkplaats
- de verwachtingen over deelname (o.a. gewenste aanwezigheid, tijdsinvestering)
- de toegevoegde waarde van het sociaal domein in palliatieve zorg

Creëer het gevoel van verantwoordelijkheid door

- vanaf het begin deelname niet te vrijblijvend te laten lijken
- vaste deelnemers te hebben i.p.v. een wisseling in deelnemers
- deelnemers zelf te laten meedenken over acties

Werk in kleine groepjes aan kleine acties

- zodat resultaten haalbaar zijn
- waarin de projectleider een actieve rol heeft (o.a. acties concreet maken, enthousiasme)
- waarvan de resultaten aan het eind op een feestelijke manier worden gepresenteerd
- en laat iedereen iets doen waar diegene goed in is

Leer elkaar goed kennen

- door hier voldoende aandacht aan te besteden tijdens de eerste paar bijeenkomsten
- door aandacht te besteden aan elkaars kennisniveau van palliatieve zorg
- door vaste deelnemers te hebben om het gevoel van een samenwerking met elkaar aangaan te vergroten

Ook belangrijk is

- dat alle mogelijke organisaties en actieve groepen worden benaderd
- dat de projectleider gastvrij is (o.a. drinken aanbieden, lekkere dingen op tafel, lunch regelen)
- dat de nieuwe Leerwerkplaatsen niet het wiel opnieuw uitvinden maar leren van de afgeronde Leerwerkplaatsen

Data afkomstig uit het **SocialPal**-onderzoek naar de Leerwerkplaatsen.*

Resultaten van deze factsheet zijn gebaseerd op interviews met 14 oud-Leerwerkplaatsdeelnemers.

*voorheen aangeduid als Proeftuinen