

# Regionale profielschets aandachtsvelder palliatieve zorg



## Onderwerp: Totstandkoming en toepassing profielschets

---

Met het opstellen van een regionale profielschets voor de aandachtsvelder palliatieve zorg, sluiten we aan bij één van de ambities uitgewerkt in het **meerjarenbeleidsplan 2023-2026** van de netwerken palliatieve zorg NHN&ZW; kwaliteit van zorg. Het uitgangspunt is dat de netwerkleden zich actief inspinnen om samen te zorgen voor een compleet, samenhangend en dekkend aanbod van palliatieve zorg van verantwoorde kwaliteit in overeenstemming met het **Kwaliteitskader palliatieve zorg Nederland**<sup>1</sup>. Eén van de 8 essenties van het Kwaliteitskader Palliatieve Zorg Nederland is deskundigheid. Iedere zorgverlener dient in relatie tot zijn functie vaardig en inhoudelijk deskundig te zijn ten aanzien van de vier dimensies van persoonsgerichte zorg (fysiek, psychisch, sociaal en zingeving) en het proces van gezamenlijk besluitvorming en proactieve zorgplanning. Meer hierover zie je terug in [deze animatie van PZNL](#).

Binnen de netwerken palliatieve zorg is de **werkgroep deskundigheidsbevordering** actief om verschillende aspecten die bijdragen aan het verbeteren van de kwaliteit van palliatieve zorg in de regio in kaart te brengen of verder uit te werken.

### Aanleiding

De aandachtsvelder palliatieve zorg is in relatie tot het bieden van passende zorg, vaak de spil in het web tussen de generalistische zorgverlener en de specialistische zorgverlener. Om de kwaliteit van zorg en de deskundigheid te vergroten op de werkvloer, is het ondersteunen van de aandachtsvelders in hun rol van belang om de kwaliteit van palliatieve zorg te vergroten<sup>2</sup>.

Vanuit dit oogpunt is er vanuit de werkgroep deskundigheidsbevordering een verkenning gestart naar waar de behoefte van aandachtsvelder ligt als het gaat om het uitvoeren van hun rol. Hieruit bleek dat er onduidelijkheid bestaat over wat er nu precies wordt verwacht in je taak als aandachtsvelder palliatieve zorg. Vanuit deze behoefte is de werkgroep deskundigheidsbevordering aan de slag gegaan met opstellen van een regionaal profiel welke is aan te passen naar de randvoorwaarden van de eigen organisatie.

### Totstandkoming

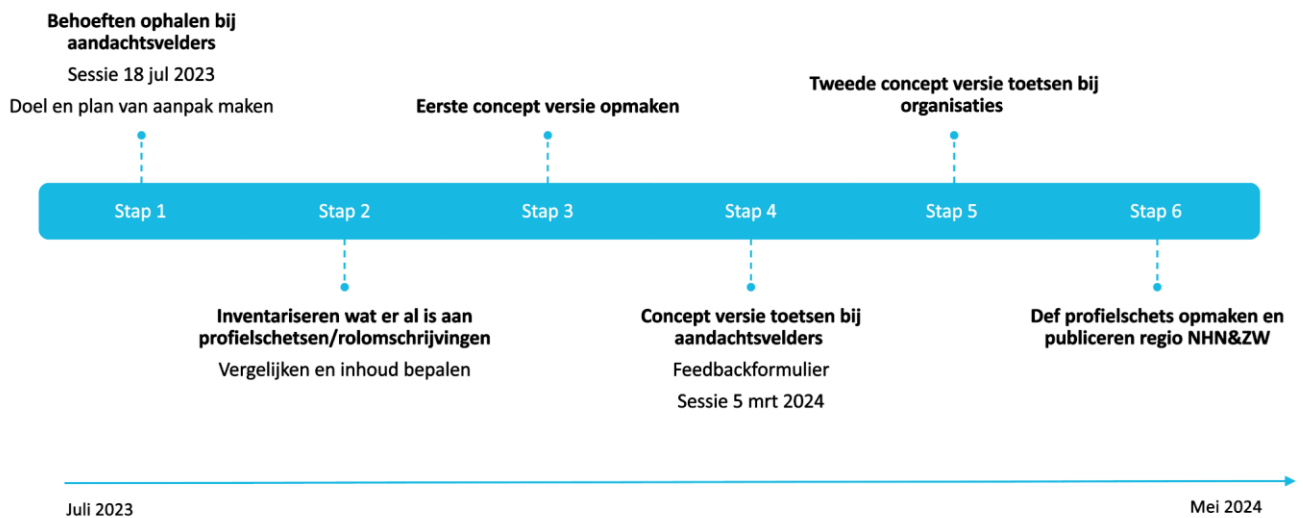
De werkgroep deskundigheidsbevordering is in de periode 2023-2024 aan de slag gegaan met het inventariseren van welke behoefte er ligt als het gaat om het versterken van je rol als aandachtsvelder palliatieve zorg. Vanuit de eerste bijeenkomst met aandachtsvelders palliatieve zorg afkomstig uit verschillende typen organisaties (VVT, hospice, ZH, thuiszorg) bleek dat er voornamelijk behoefte was aan helderheid en eenduidigheid over de rol, taken en verantwoordelijkheden van een aandachtsvelder. Op basis van al bestaande profielen vanuit de regio, het voorbeeld van Amsterdam Diemen<sup>3</sup> en de input vanuit aandachtsvelders zelf is de regionale profielschets NHN&ZW ontwikkeld.

---

<sup>1</sup> Kwaliteitskader palliatieve zorg Nederland, IKNL/Palliactief, 2017.

<sup>2</sup> Engel, M. et al (2021) *Palliative care nurse champions' views on their role and impact: a qualitative interview study among hospital and home care nurses*. BMC Palliat Care 20, 34

<sup>3</sup> Profiel aandachtsvelder palliatieve zorg of teamtaak palliatieve zorg NPZ Amsterdam Diemen <https://palliaweb.nl/getattachment/a02641bd-e42a-43e7-8338-353a7ecc96ed/def-profiel-aandachtvelder.pdf?lang=nl-NL> 2022.



Figuur 1. Schematische weergave proces

### Toepassing profielschets

Organisaties die werken met aandachtsvelders palliatieve zorg in verpleeg- en verzorgingshuizen, hospices, ziekenhuizen en de thuiszorg kunnen gebruik maken van de profielschets. Het organisatie specifieke deel geeft ruimte om als organisatie zelf de nodige randvoorwaarden (zoals afspraken over tijd, het volgen van scholingen etc.) op te stellen. Dit kan voor iedere organisatie anders zijn. De **handreiking** bij de profielschets geeft hier richting/advies in voor management, teamleiders of leidinggevenden.

Het regionale profiel kan gezien worden als **ontwikkelprofiel**. Het kan enerzijds dienen als een rolomschrijving waarin de verantwoordelijkheden, kennis, vaardigheden en taken worden beschreven, en anderzijds als een gesprekstool om regelmatig de rol van de aandachtsvelder te evalueren tussen leidinggevende en aandachtsvelder. De wensen vanuit de aandachtsvelder met betrekking tot het volgen van scholingen of cursussen kunnen gehoord worden en daarnaast kan er geëvalueerd worden wat de effecten op de afdeling zijn door uitvoering te geven aan de rol als aandachtsvelder en waar eventueel extra aandacht op gewenst is.

*Met speciale dank aan de aandachtsvelders palliatieve zorg die feedback hebben gegeven op de profielschets en/of aanwezig zijn geweest bij de bijeenkomsten gedurende het proces.*

#### **Werkgroep deskundigheidsbevordering**

Angelique Braakman	De Zorgcirkel
Marije Dijkshoorn	Noordwest Ziekenhuisgroep
Annemieke Eveleens	Hospice Schagen
Carin Bulsing en Sandra Schilder	Omring
Marjolijn Mouton	Woonzorggroep Samen
Yvette Goudsblom	Netwerkcoördinator NPZ NHN&ZW
Jente Bosma	Adviseur Palliatieve Zorg NPZ NHN&ZW / ZONH