

Handreiking bij profielschets aandachtsvelder palliatieve zorg

Voor: management, teamleiders, leidinggevendenden

Waar mag je op rekenen vanuit de teamleiding wanneer je de rol als aandachtsvelder palliatieve zorg op je neemt?

Faciliterend

- De leidinggevende plant de aandachtsvelders uit (circa 2 uur per week) zodat zij deze rol goed kunnen oppakken op de afdeling/binnen het team.
- De leidinggevende faciliteert deelname aan scholingen en/of congressen.
- Afspraken tussen leidinggevende en aandachtsvelder palliatieve zorg met betrekking tot inzet uren /tijd, volgen scholingen en uit te voeren taken worden vastgelegd in het afspraken formulier. Bij voorkeur wordt het afsprakenformulier jaarlijks herzien/geëvalueerd.

Stimulerend

- De teamleider stimuleert de aandachtsvelder door:
 - De aandachtsvelder actief uit te nodigen voor een gesprek.
 - Scholing aan te bieden of tijd vrij te maken voor het volgen van scholing.
 - Actief aanbieden van ondersteunende materialen/ artikelen etc.

Ondersteunend

- De leidinggevende maakt tijd om mee te denken/sparren als de aandachtsvelder ergens tegen aan loopt. De aandachtsvelder neemt hiertoe het initiatief. De teamleider neemt hiertoe het initiatief als hij/zij signaleert dat dat helpend zou kunnen zijn.
- Bij initiatief tot kwaliteitsverbetering en implementatie wordt ondersteuning geboden door regieverpleegkundige/kwaliteitsverpleegkundige